

平成25年9月12日

## 従業員のメンタルヘルス対策

弁護士 高山 烈

- 1 うつ病のリスクとは？
- 2 企業に求められるうつ病対策（平常時）
  - (1) どのような体制を整えればよいか
  - (2) 定期的に行うべきことはなにか
  - (3) 日常的に行うべきことはなにか
- 3 うつ病かも知れない従業員が出てきたときはどうする？
  - (1) 初期対応
  - (2) その後の対応
- 4 休職における対応
  - (1) うつ病で働けなくなった従業員を解雇できるか？
  - (2) 望ましい休職制度は？
  - (3) 休職期間中に会社がやるべきことは？
- 5 職場復帰の際の対応
  - (1) 職場復帰の可否をどのように判断するのか？
  - (2) 職場復帰後に会社がやるべきことは何か？
  - (3) 職場復帰後に再発した場合はどうするか？
- 6 会社の法的責任

以上